

„Folyamatosság, hatékonyság, állandó megújulás”

Magyar Pszichiátriai Társaság elnökjelölti program- Molnár Károly 2016.

Bemutakozás:

1988-tól dolgozom a pszichiátriai betegellátásban. Két évtized alatt, a betegellátás minden szintjét megismertem. A Lipóton aktív szakorvosjelöltként részt vettem az új rezidensképzés kidolgozásában. Pszichiátriából, gyermek és ifjúsági pszichiátriából és pszichoterápiából szakvizsgáztam, pszichoterápiás képesítésemet a VIKOTE képzésein szereztem. Lipót után a az akkor meglakult Vadaskert Kórházban dolgoztam, ahol gyermek és ifjúsági pszichiátriát tanultam. 1992-től folytatok magánpraxist, melyhez szakmai fejlődésemet meghatározó tutorom, majd munkatársam Arató Mihály adott inspirációt. 1998-tól négy éven át pszichiáterként, a Biatorbágyi Háziorvosi Rendelő orvosaival konzultációs pszichiátriai csoportpraxist szerveztünk. Társammal, 1998-ban alapítottuk a Városkapu Rendelőt (8 pszichiáter kollégával működő járóbeteg-ellátó hely), aminek tulajdonosa és orvos igazgatója vagyok. 2004. és 2007. közt, az újpesti Mentálhygiénés Gondozó Intézet vezető főorvosaként dolgoztam. 20 éve veszek részt klinikofarmakológiai kutatásokban.

1989-től vagyok a Magyar Pszichiátriai Társaság tagja. A Társaság életében aktívan 2000-től veszek részt, mikor kollégáimmal megalakítottuk az MPT Magánpraxis Szekcióját, melynek azóta is elnöke vagyok, így 2001-től vagyok a vezetőség tagja. 2005-ben, a receptbotrányként elhíresült kormányrendelettel szemben benyújtott, koordinálásommal összeállított Alkotmánybírósági Indítvány és a társszervezetekkel közösen indított kampány és tárgyalássorozat sikerhez vezetett. Ennek is köszönhető, hogy 2006-tól az elnökségben dolgozom, 2006-tól főtitkár helyettes, majd 2010-től az Ellenőrző Bizottság elnöke, 2010 májusától az MPT főtitkára voltam. 2008-tól a Pszichiáter Magánorvosok Egyesületének alapító elnöke vagyok. 2011.-től szervezem az MPT vándorgyűléseit. 2012. évi elnökválasztástól leendő elnök voltam, majd a 2014-től az MPT elnökeként dolgozom.

Az elmúlt két évtizedben résztvevője vagyok a folyamatnak, melynek során a Magyar Pszichiátriai Társaság, a szűkebben értelmezett szakmai tudományos szervezetből a magyar pszichiátria és képviselőinek komoly társadalmi ranggal és megítéléssel járó szakmai, tudományos, érdekképviselői, érdekvédelem- és szakmapolitikai véleményformáló intézményévé vált. A fejlődés szükségszerűen magával hozta a folyamatos szervezeti változást, amely megmutatkozik tagszervezetünk átalakulásában bővülésében és aktivitásában, az Alapszabály és a SZMSZ folyamatos, szükségszerű változásában. Fejlődésről, folyamatról, állandó megújulásról van szó.

Az elmúlt évek nem szűnő gazdasági és társadalmi krízisei új kihívásokat jelentettek mind a mentális zavarral élő klienseink, mind az ellátásban küzdők szakmai és magánéletében is. Szükségszerű, hogy az értékek és a hagyományok megőrzése és ápolása mellett az MPT szervezeti megújítását, szükségszerű átalakítását is feladatunknak tartjuk. A minket körülvevő világ dinamikusna változik, mostoha környezetben egyre nagyobb az elvárás szakmánkkal szemben. Az egész pszichiátriai szakma új kihívásokkal küzd, az ellátórendszert alulfinanszírozottság, állandó súlyos szakemberhiány jellemzi. A megmaradt intézmények

nagy része borzasztó állapotban van. A túlélésért folytatott küzdelemben több kolléga hagyja el végleg szakmánkat.

A pszichiátria ellátás helyzete az elmúlt években sem változott. Az ambuláns ellátórendszer bázisa, az európai összehasonlításban komoly értéket képviselő gondozóhálózat a finanszírozási és humán erőforrás hiány következtében teljesítő képességének határán van. Bízató tervek ellenére, forráshiány miatt néhány pozitív példán kívül akadozik az ellátórendszer közösségi alapú átalakítása, a jó gyakorlatok bevezetése. A kórházi ágyak szűkítését nem követte sem a meglévő kórházi ellátás körülményeinek javítására szánt anyagi fedezet biztosítása, sem az Európa Uniós elvárásoknak megfelelően a közösségi ellátó rendszer kiépítése, sem a járóbeteg ellátó kapacitás bővítése, sem a gondozóhálózat fennmaradását, fejlesztését célzó forrásbővítés. A 2012. évi ÁSZ jelentés következtetései, a 2014-ben készült WHO jelentés egyenlőre következmény nélkül maradt, ezév tavaszán a budapesti ellátórendszer kritikus helyzetbe került. Egyre kevesebben vagyunk, az igényt messze meg nem haladó a fiatal szakemberek száma, vészesen növekszik a belső és külföldi elvándorlás. Kollégáink munkakörülményei, a kapacitáshiányból fakadó túlterheltség, a romló munkakörülmények a jövőkép elvesztéséhez vezettek. Szakmai tudásunk értékének hangsúlyozásán, elkötelezettségünkön kívül nincs olyan amit vonzó életpálya modell perspektívájaként kínálhatnánk rezidenseinknek, fiatal szakorvosainknak. Miközben a lakosság részéről egyre nagyobb a szükségszerű igény egységes, modern pszichiátriai ellátásra, hamis kép alakul ki rólunk, megítélésünk egyre negatívabb.

A pozitívumokat is említeni kell. Az OPAI megalakulása óta ismét van országos intézetünk, néhány vidéki kórházi osztály uniós forrásból megújult. Rezidenseink egyre aktívabban vesznek részt a szakmai közéletben. Nemzetközi kapcsolataink dinamikusan fejlődnek, sikeresek tudományos összejeveteink, az idei évbe nemzetközi kongresszust tudunk tartani, fejlődnek szakmaközi kapcsolataink. Tagjaink közül eredményes szakmai és közéleti munkájukért többen részesültek kormánykitüntetésben. A közvéleményben az elmúlt egy évben valamelyest javult a megítélésünk.

A kialakult krízis a szakmai közéletet is érinti, Társaságunk tagjainak aktivitásában is megmutatkozik az elmúlt években. Mégis kijelenthetjük, hogy Társaságunk tagságának és tagszervezeteinek sokszínűsége, a felhalmozott szakmai tudás és kreativitás garancia arra, hogy kellő együttműködéssel képesek vagyunk szakmánk megújítására, a társadalmi környezet alakítására. Hiszek abban, hogy hatékony csapatmunkánk, kapcsolataink segítenek abban, hogy fiatal szakembereink ne csak beálljanak sorainkba, maradjanak is szakterületükön. Hiszek abban, összefogással elkerülhetjük, hogy a magyar pszichiátriai ellátó rendszer krízise ne jelentse a magyar pszichiátria szakma krízisét.

Közösen kell elérmünk, hogy hangunk, megalapozott szakmai véleményünk a döntéshozókhöz továbbra is eljusson. Társaságunkban adott a megoldások kereséséhez szükséges tudás, az MPT-ben szakmánk teljes spektruma képviseli magát. Hiszem, hogy az összefogás erejével a továbblépés lehetőségét képes nyújtani Társaságunk mind tagjai mind környezetünk, mind a rászorulóknak, mind a döntéshozók számára.

A négy évvel ezelőtt meghirdetett programomban megfogalmazottak nagyrészt ma is érvényesek, így jelen programom is folyamatosság, hatékonyság, átalakulás fogalmak köré épül.

Tudományos élet

Az Alapszabályában megfogalmazott célok közt kiemelt fontosságú a tudományos közélet biztosítása. Vándorgyűléseink és a Nemzeti kongresszusaink az orvoskongresszusok iránti érdeklődés, a szakmánkon belüli és a társtudományok képviselőinek, kutatóinak megjelenése jelzi, hogy egyre nagyobb az igény az egyes tudományos műhelyek eredményeinek megismerésére, magas színvonalú megjelenésére. Az utóbbi 6 évben Vándorgyűlésünk szervezőjeként örömet okozott, hogy a résztvevőkön túl a magyar és nemzetközi tudományos élet, a politikai közélet részéről is érdeklődést, támogatást, biztatást kaptunk. Sikerünket jelzi, hogy az évek során a legnagyobb érdeklődésre számot tartó orvoskongresszussá nőttük ki magunkat. A Társaság tudományos élete színvonalának emelése, prioritásként kezelése érdekében, néhány elképzelésem elnökké választásom esetén:

- Széleskörű, az MPT-t és az elnök munkáját segítő **Tudományos Tanácsadó Testület létrehozása**. A tanácsadó testületi tagságra, a Társaság tagjai közül, illetve a társtudományok és társszakmák képviselői közül, jeles, mértékadó munkássággal bíró szakembereket kérnék fel. A Testület nem csak Társaságunk presztízsét emelné, konkrét feladatokra is felkérhető lenne. Felkérésre részt vehetne tudományos publikációk, pályázatok elbírálásában, kongresszusaink tudományos programjának szervezésében, értékelésében. A Tanácsadó Testülettel, illetve tagjaival történő kapcsolattartással a Társaság tudományos életéért önálló feladatként megbízott alelnököt bízám meg. Működéséhez a honlap mindenkor interaktív kommunikációs háttérrel biztosít.
- Tudományos életünk legnagyobb seregszemléje **Vándorgyűlésünk**, illetve a négyévenkénti **Nemzeti Kongresszusunk**. Szükségesnek tartom a tudományos színvonal megtartását, illetve emelését. Folytatnám a hagyományt, hogy Vándorgyűléseink nyitó napján a kongresszust befogadó régióban dolgozó team-ek, önálló tudományos szekció formájában mutatkozhassanak be.
- **Tudomány a honlapon**. A honlap szerkesztésének feladatát jelenleg lényegében egy személyben Füredi János professzor úr végzi. Szorgalmazom, hogy fiatal szakember kiválasztásával, tudományos szerkesztője is legyen a honlapnak, ki kell dolgozni, milyen formában hozható a felületre a tudományos élet. (pl. a honlapon megjelenő tudományos publikációk pályázati díjazása. Pl. a tudomány rovaton belül önálló megjelenésre/bemutakozásra ösztönözni a kutató teameket, elősegítendő a tudományos transzfert. pl. társszakmák felé kitekintések...) Nemzetközi kongresszusok tudományos programján résztvevők megjelenési lehetőséget kapnának a honlapon, a pályázat útján résztvevőktől összefoglaló beszámolót kérnék a honlap megfelelő rovatába.
- **PH**. Az utóbbi évek gazdasági nehézségei okán, sjanos nem a PH bővítése, inkább konszolidálása és megőrzése volt a cél, amit sikerült megoldani. Megfelelő háttér megteremtésével fenntartom véleményemet, miszerint szükséges lenne a szakmai közélet felé nyitó elektronikus PH életre hívása, melyhez honlapunk megfelelő felületet nyújt.
- **Pályázatok**. Az utóbbi két évben megvalósítottuk, továbbra is törekszem a megtartására, hogy adott évi költségvetés lehetőségeinek megfelelően pályázatok kiírását támogatom nemzetközi kongresszuson történő aktív részvételre, fiatalok tudományos munkájának támogatására. Kisebb tudományos rendezvényeink megtartására az utóbbi években, anyagi támogatottság hiányában nem volt lehetőség.

Professzionális pályázati szakember bevonását tartom szükségesnek, a lehetséges pályázatokról a tagságot is tájékoztatnánk.

Szakmapolitika, érdekvédelem, érdekképviselő

Az elmúlt években, a pszichiátriával szemben gyakran homályosan megfogalmazott elvárások, a betegellátás rendezetlen jogi háttere, az intézményfenntartói felelősségébe tartozó ellátási körülményeink, az ellenségessé váló környezet miatt, klienseinkkel együtt egyre gyakrabban kerülünk az érdeklődés középpontjába. Miközben a mentális zavarral élők száma fokozatosan emelkedik, az EU döntéshozói kiemelt prioritásként kezelik a mentális betegségek megelőzését és kezelését (ld. Eurobarometer eredmények, Európai mentális egészség és jólét paktuma...). Az elmúlt évek politikai, egészségügyi szakmapolitikai, gazdasági döntéseinek legnagyobb vesztesei az önérvényesítő készségeiket is elvesztő mentális zavarral élők, illetve az őket ellátni igyekvő szakemberek. (gondozók, ambuláns ellátóhelyek finanszírozási megszorításai, a jó gyakorlatként ismert lakosság közeli közösségi ellátás bevezetésének akadályai, kapacitás megszorítások, strukturális átalakítás hiánya, Kopp Mária program akadozása, ÁSZ jelentésben, WHO jelentésben megfogalmazottak ignorálása...)

Társaságunk, mivel tagsága, tagszervezetei, kapcsolatai révén megjeleníti a magyar pszichiátria sokszínűségét, értékékként kezeli az elméleti és terápiás gyakorlati iskolák egymásmellettségét. Alapszabályában alaptevékenységként rögzítettük a szakmapolitikai, érdekképviselői tevékenységét. A hatékonyabb szakmapolitikához, hatékonyabb érdekképviselőre, szakmánk képviselőinek szélesebb körű összefogására van szükségünk. Bár lassú javulás érezhető, érdekvényesítő képességünkön mindenképpen javítani kell.

- Hatékony fellépéshez, hatékony érdekvényesítéshez egységes, széles **konszenzuson alapuló vélemények**re van szükség. Elképzelésem szerint az MPT-nek továbbra is integratív szerepet kellene vállalni a konszenzuson nyugvó vélemények kialakításában.
- Az egyes szakmapolitikai vélemények kialakítására **project-team-ek felállítását** javaslom. A csoportok az adott szakmai területen, adott régióban dolgozó mértékadó szakemberekből állnának. Természetesen helyet kapnának az adott területről eltérő véleménnyel bíró kollégák. A project team tagjai később tanácsadóként is működhetnének. A munkához kommunikációs háttérrel a honlap biztosíthat.
- Tovább kell ápolni a **jól működő kapcsolatot** a szakmánkat megjelenítő testületekkel, szervezetekkel: OPAI, Szakmai Kollégiumi tagozat, Szakmai Kollégiumi Tanács, egyetemi tanszékek ("ÖT-LET Konzorcium")
- Az utóbbi években szükségszerűen kialakulóban lévő gyors reagálású csoportba bevonnám a fent említett testületek képviselőit, illetve média stratégia kidolgozásban járatos szakembert, kollégákat.
- Szakmapolitikai munkához jól használható technikai háttérrel és felületet ad honlapunk, ahol **tematikus levelező hálózatok** létrehozására is lehetőség nyílik. Gazdaságosan működő honlap esetén ehhez anyagi fedezet is biztosítható.
- Szükségesnek tartom **kommunikáció és sajtó stratégia** kidolgozását. Megfontolnám sajtószövívői rendszer bevezetését. A hatékonyabb működés érdekében a kommunikációs stratégia kidolgozását önálló alelnöki/főtítkári helyettesi, leendő elnöki feladattá tenném.

Szervezeti működés, hatékonyabb működés

Megválasztásom esetén, leendő elnökként, majd elnökként folytatnám a szervezeti működés hatékonyságát növelő törekvéseket. Az elmúlt évek jelzik, hogy szervezeti átalakulás nem könnyű, gyorsan eredménnyel járó feladat. Fájdalmas ütközéseken, érdekek átrendezésén, konszenzust kereső vitákon keresztül vezet az út. Az elmúlt két évben, elnökként folytattam a megkezdett folyamatot. Látom azokat a pontokat ahol a Társaság működését a társadalmi környezet változásának megfelelően szükséges átalakítani. Az átalakulásnál tudomásul kell vennünk, hogy a Társaság munkájában önkéntes alapon, szabad idejük terhére, elhivatottságból vesznek részt aktív kollégáink. Szükségesnek tartom, hogy a hatékonyabb működéshez az érdekeltségi háttért rendezni kell. Az új Alapszabályt elkészítettük, a következő időszakban az SZMSZ létrehozása nagy feladatnak számít.

- Az elmúlt években megkezdett folyamatot folytatni kell. A **titkárság munkáját hatékonyabbá, gazdaságosabbá kell tenni**. Az elektronikus kommunikációra fejlesztése, a papíralapú kommunikáció visszaszorítása szükséges. Az így felszabaduló **humán és anyagi erőforrás**, projektek végrehajtására (pl. pályázatok figyelése, készítése, menedzselése, kongresszus szervezés stb.) csoportosítható át.
- A szervezeti megújítás elengedhetetlen része a kommunikáció fejlesztése. A **hálózatba szervezett kommunikációs csatornák** technikai háttérét és felületét a honlap technikailag is tudja biztosítani. (Hírlevelek, közvetlen levelezések...) Támogatom és folytatni kívánom a megkezdett folyamatot.
- Tematizálnám az alelnökök, főtitkárhelyettesek, orvos titkárok munkáját, önálló területet áttekintve hatékonyabbá válhat munkájuk (pl. tudományos munka, szakmapolitika, kommunikáció, tagszervezetekkel kapcsolattartás, gondozók járóbeteg ellátás, civil szervezetekkel kapcsolat tartása, mint önálló terület...). Az egyes területekhez rendelve könnyebb motivált kollégát találni.
- A vezetőség, az egyes szakterületek, földrajzi régiók jeles vezetőiből álló testület, amely komoly szellemi erőt, komoly vezetői tapasztalatot, szervezési készséget koncentrálnak. Szükségesnek tartom, **a vezetőség tagjait aktívabban bevonni a Társaság mindennapi munkájába**. (ad hoc munkacsoportok, kapcsolattartás...)
- A működtetéssel kapcsolatos **költségek racionalizálását** szükségesnek tartom
- A társasági **alaptervékenységekhez rendelt költségek bővítéséhez** is javaslom pályázatok figyelését, lebonyolítására project team-ek létrehozását.
- Kiemelten fontosnak tartom **fiatal szakembereink bevonását** a Társaság szakmai közéletébe. Az orvostitkári funkcióba fiatal szakember bevonását javaslom, továbbra is támogatom, hogy az elnökség egyik tagja a szakember utánpótlás menedzselésével foglalkozzon.

A Társaság Kapcsolatai

- Elsőként, kiemelve említem a **civil szervezetekkel kapcsolattartás** fontosságát. Klienseinkről, a mentális betegek gyógyításában részt vállaló teamekről, szakmánkról, rólunk kialakított reális kép csak a civil szervezetekkel való kapcsolatokon keresztül juthat el a lakossághoz. A beteg és hozzátartozó szervezetek kölcsönös kapcsolatokon

nyugvó szakmai támogatása alapvető feladatunk. A civilszervezetekkel történő hatékony kapcsolattartás szervezését, önálló állandó feladatként, team formájában képelem el a vezetőséghez és az elnökséghez integráltan.

- A pszichiátriát képviselő vezető testületekkel, vezető kollégákkal való, kapcsolatról már szóltam. (Egyetemi tanszékek, OPK, PSZK)
- **A társ orvosi szakmákkal** kialakítandó, kölcsönös együttműködésen alapuló kapcsolat kialakítása a jövőben is elengedhetetlenül fontos feladat. A társszakmákkal való harmonikus kapcsolat közös érdekünk, a lakosság közeli közösségi ellátás szervezésében is elengedhetetlenül fontos közös céljaink megfogalmazása. A megvalósítás túlmutat MOTESZ közös tagság keretein. Szorgalmaznunk kell az alapellátásban dolgozók folyamatos továbbképzését, törekednünk kell arra, hogy társszakmaink felismerjék, hogy rehabilitáció területén nem hagyható ki a pszichiátria partnersége. Ösztönözni kell kollégáinkat kapcsolatainkat kihasználva, a társszakmák rendezvényein történő megjelenésre.
- Továbbra is aktívan részt kell vállalni a MOTESZ életében, ami érdekérvényesítésünk, társszakmák előtti megjelenésünk felülete lehet.
- Fontosnak tartom **határainkon túli szekcióinkkal** (Románia, Szlovákia) a szoros kapcsolat fenntartását, támogatom rendezvényeik erőteljesebb szakmai és személyi támogatását. Javasolom elmúlt két évben a szomszédos országok társaságaival történő kapcsolatfelvétel folytatását. (tiszteletbeli tagságok)
- Az **ipar és az MPT kapcsolatát** továbbra is a kölcsönösségen alapuló, kétoldalú, korrekt együttműködés, az átláthatóság kell, hogy jellemezze. Új együttműködési forma a honlapon való partneri modul, illetve microsite-ok üzemeltetése. A honlapot technikailag alkalmassá kell tenni továbbképzések, esetleg CME képzések szervezésére, amelybe a cégek is bevonhatók.
- Formális és i formális kapcsolatokon keresztül ápolni szükséges a kapcsolatot a döntéshozókkal. Továbbra is törekednünk kell arra, hogy szakmai véleményünket figyelembe vegyék a pszichiátriát, illetve klienseinket érintő politikai döntésekben.

Nemzetközi kapcsolatok:

- Az utóbbi két évben létrehoztuk a Társaság Külügyi Bizottságát, ami növelte az MPT tekintélyét mind az európai régióban (EPA), mind a WPA-ban. A már meglévő kapcsolatok további fenntartása (EPA, WPA, WHO Európai Iroda, WMFH, UEMS, Duna Szimposium), illetve a továbbfejlődés céljából, szükségesnek tartom a titkárság munkájába angol levelezést bonyolítani tudó, illetve a nemzetközi kapcsolattartásban is dolgozó munkatárs bevonását.
- Továbbra is támogatom az MPT kétoldalú nemzetközi kapcsolatainak ápolását, amely a tudományos eredmények transzferén (ld. nemzetközi kongresszusokon való aktív részvétel) túl szakmapolitikai támogatást is jelent. (Ld. WHO, WPA elnök-államtitkár találkozó)
- Átgondolandónak tartom az EU-ban működő civil betegszervezetekkel való kapcsolatfelvételt, ami a korábban említett csoport feladata lehetne.

Prioritások:

A teljesség igénye nélkül említek néhány prioritást, amelyek megvalósítása/támogatása nem várhat két évet, megválasztásom esetén leendő elnökként is tenni kívánok megvalósításukhoz.

- Mára hiányszakmának mondható a pszichiátria. Fiatal rezidenseink és szakorvosjelöltjeink, illetve még az egyetem padjaiban ülő, pszichiátriával barátkozó kollégáink számára nem tudunk perspektivikus életpálya modellt nyújtani. Az elvándorlás megelőzése érdekében közösen kell tennünk valamit. Ennek érdekében, fiatal vezetők, szakemberek, illetve rezidensek részvételével munkabizottság felállítását javaslom. A bizottságot felkérnénk arra, hogy a rendelkezésre álló keretek mellett, a Társaság alapszabályában megfogalmazottaknak megfelelően dolgozzon ki egy megvalósítható támogatási, **pályázati rendszert**. (Tudományos tevékenység, kongresszusi részvétel, publikáció...)
- Egyre nagyobb számú külföldre (el)vándorolt, szükségből külföldön munkát vállaló kollégánk. Meggondolandó **önálló tagszervezet létrehozását külföldön dolgozó kollégáink számára**. A szekció feladatul tűzheti ki a hazatérők segítségét, a hazatérés ösztönzése/segítése céljából reális utak, perspektívák keresését, a magyar működési engedélyek megőrzését. (ld. elmúlt év Szeged, CME kötelező kurzus)
-
- Továbbra is feladatnak tartom, hogy az aktuális szakmapolitikai kérdésekben (közösségi ellátás kialakítása, rehabilitációs ellátás fejlesztése, gondozók finanszírozási problémái, járóbeteg ellátás fejlesztése, Kopp Mária program...) az MPT integratívan foglaljon állást, **konszenzus kialakítása érdekében álljon rendelkezésre**. A feladathoz szükséges, felállítandó team-ek munkáját az elnök koordinálja.
- Kiemelt feladatnak tartom **székházunk működésének kihasználását**, gazdaságossá tételét, tagságunk, tagszervezeteink számára hozzáférhetővé tételét, értékének megőrzését.
- Elképzeléseimben szerepel egy olyan munkacsoport életre hívása, amely tanácsadói hálózat kiépítése, illetve később vezető kiválasztás céljából alakulna. Kiemelt feladata lenne a hátrányosabb helyzetben lévő fiatal szakemberek, illetve női kollégák társasági közéletbe történő bevonása.

Két év nagyon rövid, egyben nagyon hosszú az elnök számára a Társaság életében. Az elnöki programokban megfogalmazottak szorosan kapcsolódnak egymáshoz, megvalósításukhoz közös munkára van szükség. Megköszönve a tagság eddigi munkáját, kérem a további munkához a támogatást.

Ne adjuk fel, tegyünk együtt szakmánk jövőjéért!

Budapest, 2016. március 31.

Molnár Károly
molnar@processus.hu