

**MAGYAR LABORATÓRIUMI
DIAGNOSZTIKAI TÁRSASÁG**

ALAPSZABÁLYA

2008. november 25.

I.

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. §.

- A társaság neve:** Magyar Laboratóriumi Diagnosztikai Társaság
- németül:** Ungarische Gesellschaft für Klinische Laboratoriumdiagnostik
- angolul:** Hungarian Society of Laboratory Medicine

2. §.

- (1) A társaság működési területe: Magyarország
- (2) A társaság székhelye: Klinikai Biokémiai és Molekuláris Patológiai Intézet
4032 Debrecen, Nagyerdei krt. 98
- (3) A társaság alapítási éve: 1946

3. §.

- (1) A társaság jogi személy.
- (2) A társaságnak területi szervezetei és szekciói is lehetnek. Ezek nem önálló jogi személyek, tevékenységüket a társaság felügyeli és irányítja.
- (3) A társaság a klinikai laboratóriumi diagnosztika különböző ágazataival foglalkozó tagok önkéntes társulásán alapul, a tudományos és szakmai munkát, a továbbképzést, az érdekfeltáró és érdekvédelmi tevékenységet, a hazai és nemzetközi szakmai kapcsolatok fejlesztését, a laboratóriumok minőségi munkájának biztosítását és fejlesztését segíti elő.
- (4) A társaság tagja lehet hazai és nemzetközi egyesületeknek és szövetségeknek. A tagság létesítéséről és megszűnéséről a küldött-közgyűlés dönt.

II.**A TÁRSASÁG CÉLJA ÉS TEVÉKENYSÉGE****4. §.**A társaság célja:

- (1) Elősegíteni a tagok tudományos és szakmai tevékenységét az orvostudomány, ezen belül különösen a laboratóriumi medicina különböző területein.
- (2) Elősegíteni a tagok szakmai képzettségének emelését, alkotó munkájuk kibontakozását.
- (3) Előmozdítani a társaság saját szakterületén az országos szintű társadalmi, etikai, szakmai, tudományos és oktatási feladatok megoldását.
- (4) Érvényesíteni tagjai szakmai, erkölcsi és anyagi érdekeit a közérdekkel összhangban.

5. §.A társaság céljainak megvalósítása érdekében:

- (1) Tagjai, vagy más kezdeményezésére, szükség esetén a tagokkal történt egyeztetés után javaslattevő és véleményező tevékenységet fejt ki a szakterületét általánosan és alapvetően érintő döntések, tervek, fejlesztések, jogszabályok, állásfoglalások kidolgozásában, illetve módosításában.
- (2) Döntéseit, javaslatait megküldi az illetékes szervekhez, szükség szerint intézkedéseket kezdeményez.
- (3) A saját szakterületét érintő kérdésekről lehetőség szerint tájékoztatja tagjait.
- (4) Saját szakterületén közreműködik az oktatási, tudományos, valamint egyéb szakmai és szervezési feladatok meghatározásában és megoldásában.
- (5) Összehangolja tagjai tevékenységét, területi szervezeteit, valamint bizottságainak működését.

- (6) Előmozdítja tagjainak tudományos és szakmai érvényesülését, alkotó munkájuk feltételeinek javítását, társadalmi megbecsülésüket. Ennek érdekében:
- a.) pályázatot írhat ki,
 - b.) pályázatot írhat, és részt vehet a társaság céljaival összefüggő pályázati tevékenységben,
 - c.) személyi javaslatokat tehet kitüntetések adományozására,
 - d.) emlékérmeket és díjakat alapíthat és adományozhat,
 - e.) önállóan, vagy más jogi, vagy természetes személyekkel közösen alapítványokat, közhasznú szervezete(ke)t létesíthet.
- (7) Kapcsolatot létesít és együttműködik más nemzeti és nemzetközi szervezetekkel, társaságokkal, egyesületekkel és szövetségekkel, segíti, irányítja, összehangolja és ellenőrzi tagjait és bizottságai ilyen irányú tevékenységét.
- (8) A mindenkor érvényes jogszabályok figyelembevételével részt vesz nemzetközi és nemzeti tudományos szakmai szervezetek munkájában, ezekben megbízottjai útján képviselteti magát, továbbá tudományos tapasztalatcserét és szakmai továbbképzést szolgáló nemzeti és nemzetközi részvételű kongresszusokat, konferenciákat szervez.
- (9) A tudományos tapasztalatcsere és szakmai továbbképzés megvalósítása érdekében hazai kongresszusokat, konferenciákat, vitákat és egyéb rendezvényeket szervez, közreműködik területi szervezeteivel bizottságai rendezvényszervező tevékenységében és összehangolja azokat.
- (10) Anyagi lehetőségeinek határain belül önállóan, vagy más szervezetek, jogi vagy magánszemélyek segítségével elősegíti tagjai hazai és külföldi kongresszusokon, szakmai rendezvényeken vagy tanulmányutakon való részvételét.
- (11) Az érvényes jogszabályokban előírtaknak megfelelően tudományos folyóiratokat és egyéb kiadványokat szerkeszthet és adhat ki.
- (12) A társasági célok megvalósítása, gazdasági feltételeinek biztosítása érdekében gazdasági-vállalkozási tevékenységet folytathat.
- (13) Önállóan, vagy más tudományos társaságokkal együttműködve munkálkodik a laboratóriumok minőségének fejlesztésében. Ennek érdekében közhasznú szervezetet hozhat létre és működtethet.

- (14) A társaság céljainak megvalósítása érdekében együttműködik a Magyar Orvosi Laboratóriumi Szakdolgozók Egyesületével, a QualiCont Kft-vel (mint az MLDT külső minőségértékelési szervezetével), és a HIVDA-val.

6.§.

A társaság működésének, a feladatok ellátásának feltételeit, a területi szervezetek, bizottságok és a tagok segítségét, a velük való rendszeres kapcsolattartást a társaság biztosítja.

III.

A TÁRSASÁG TAGJAI, JOGAIK ÉS KÖTELEZETTSÉGEIK

7.§

1. A társaság tagjai lehetnek:
 - rendes tagok
 - tiszteletbeli tagok
 - társult tagok

2. **Rendes tag** lehet az a nagykorú magyar vagy külföldi állampolgár, aki egyetemet vagy főiskolát végzett, a társaság tudományágának gyakorlati alkalmazója, vagy nyugállománya előtt a társaság tudományágának gyakorlati alkalmazója volt, és aki kötelezi magát arra, hogy
 - tevékenységét a társaság alapszabályában foglalt elvek szerint folytatja.
 - megfelel az általános etikai és erkölcsi normáknak és a társaság Etikai Szabályzatában rögzítetteknek.
 - nincs eltiltva a közügyek gyakorlásától.
 - felvételét belépési nyilatkozatban kéri, és akit a társaság Vezetősége a tagok sorába felvesz.

A társaság rendes tagjai jogukat személyesen gyakorolhatják. A rendes tagokat egyenlő jogok illetik meg.

A rendes tag jogai:

- a) A társaság küldött közgyűlésén tanácskozási, indítványozási joggal részt vehet.
- b) Tisztségre választható.
- c) Részt vehet a társaság szervezeti, szakmai és tudományos életében, az állásfoglalások, határozatok kialakításában és végrehajtásában, illetve a társaság egyéb tevékenységében.
- d) A társaság által megállapított kedvezményes feltételek mellett részt vehet a társaság által rendezett kongresszusokon, konferenciákon, és más szakmai-tudományos rendezvényeken, ezeken előadást tarthat, vagy egyéb szellemi alkotását bemutathatja, véleményét elmondhatja.
- e) A társaság vezető szervei által meghatározott feltételek szerint igénybe veheti a társaság szolgáltatásait, anyagi eszközeit, felszereléseit, berendezéseit.
- f) Joga van a nemzetközi szervezetekben vagy más nemzeti társaságokban létesített tagsághoz, tisztségviseléshez, illetve az e szervezetekkel, társaságokkal, egyesületekkel való kapcsolat tartásához.
- g) Joga van a külföldi tudományos konferenciákra, kongresszusokra, szakmai tanulmányutakra való kiküldetéshez.
- h) Joga van a társaság céljait szolgáló kezdeményezései, javaslatai megvalósításához.
- i) Joga van egyéb, a társaság működését segítő, a tudományág fejlődését szolgáló tevékenységhez, a szolgáltatás jellegétől függően, ingyenesen, kedvezményesen vagy térítés ellenében.
- j) A társaság tisztségviselői útján tájékoztatást nyerhet a társaság bármely területén folyó munkáról és eseményről, továbbá azon szervezeteknek, szövetségeknek a munkájáról, határozatairól és állásfoglalásairól, amelyeknek a társaság a tagja.
- k) Javaslatot tehet a társaság vezető testületeinek a kiemelkedő munkát végző tagok társasági emlékéremmel való kitüntetésére, jutalmazására, állami kitüntetésre való felterjesztésére.

- l) Meghatározott feladatok elvégzésére a társasággal határozott vagy határozatlan időtartamú munkaviszonyt, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt (megbízást) létesíthet.
- m) A társaság testületeinek és tisztségviselőinek hibás döntéseinek, határozatainak vagy állásfoglalásainak észlelésekor azt jelezheti, a törvényt sértő határozatot a tudomására jutástól számított 30 napon belül a megfelelő fórumokon megtámadhatja.

A rendes tag kötelezettségei:

- a) A társaság alapszabályának megfelelően tevékenykedjen, az alapszabályban meghatározott kötelezettségeinek eleget tegyen.
- b) A társaság testületeinek határozatait végrehajtsa.
- c) A társasági tevékenységgel kapcsolatos önként vállalt feladatait maradéktalanul, legjobb tudása szerint végrehajtsa.
- d) A társaság vezető testületeinek felkérésére tevékenységéről beszámoljon.
- e) Amennyiben a laboratóriumi diagnosztika különböző területeivel foglalkozó hazai vagy nemzetközi szervezetben tisztségviselő lesz, erről a társaság vezetőségét tájékoztatja. Az említett szervezetekben a társaság képvisellete kizárólag az elnökség tudtával és felhatalmazásával lehetséges.
- f) A tudomány mindenkori állása szerint és a reális lehetőségek figyelembevételével a szakmai kérdések vonatkozásában véleményt alkosson.
- g) A társaság anyagi alapjának gyarapításában a társaság vezetése által meghatározott módon és mértékben közreműködjön.
- h) A részére megállapított tagsági díjat minden év március 31.-ig befizesse.
- i) A társaság titkára felé jelezze, ha nyilvántartási adataiban vagy státuszában változás következik be.

3. **Tiszteletbeli tag** lehet az a magyar vagy külföldi állampolgár, aki a szakmai élet különböző területein szerzett széleskörű tapasztalatait a társaság munkájában hasznosítani

tudja. A tiszteletbeli tagot a társaság vezetősége választja. A tiszteletbeli tagok jogaikat személyesen gyakorolják. A tiszteletbeli tagokat egyenlő jogok illetik meg.

A tiszteletbeli tag joga, hogy:

- a) A társaság küldött–közgyűlésén tanácskozási és indítványozási joggal részt vehet.
- b) Részt vehet a társaság által rendezett kongresszusokon, konferenciákon, vitákon és más szakmai – tudományos rendezvényeken, ezeken előadást tarthat, vagy egyéb szellemi alkotását bemutathatja.

A tiszteletbeli tag kötelezettsége, hogy:

- a) A társaság alapszabályában megfogalmazott elvek szerint tevékenykedjen.
- b) A társasági tevékenységgel kapcsolatos, önként vállalt feladatait maradéktalanul legjobb tudása szerint végrehajtsa.

4. **Társult tagok** lehetnek olyan jogi személyek, akik a társaság szakterületének gyakorlati alkalmazói, vagy a szakterülethez szorosan kapcsolódó szakmai vagy gazdasági tevékenységet folytatnak, és akik kötelezik magukat arra, hogy
 - tevékenységüket a társaság alapszabályában foglalt elvek szerint folytatják.
 - megfelelnek a társaság etikai és erkölcsi normáinak.
 - felvételüket belépési nyilatkozatban kérik, és akiket a társaság vezetősége – az vezetőség javaslatára – a tagok sorába felvesz.

A társult tagok jogaikat képviselőjük útján gyakorolják. Egy jogi személynek csak egy társasági tagsága, képviselője lehet, függetlenül a jogi személy tulajdonosi vagy alkalmazotti létszámától.

A társult tag joga, hogy:

- a) részt vegyen állásfoglalások, határozatok kialakításában és végrehajtásában.
- b) a társaság küldött – közgyűlésén tanácskozási, indítványozási joggal részt vegyen (a küldött – közgyűlésén szavazati jog csak a küldötteknek megválasztott társult tagot illeti meg).
- c) küldöttnek választható.

- d) részt vegyen a társaság tevékenységében.
- e) részt vegyen a társaság által rendezett kongresszusokon, konferenciákon s más szakmai-tudományos rendezvényeken, ezeken előadást tartson, vagy egyéb szellemi alkotását bemutassa, véleményét elmondja.
- f) a társaság vezető szervei által meghatározott feltételek szerint igénybe vegye a társaság szolgáltatásait, anyagi eszközeit, felszereléseit, berendezéseit, a társaság működését segítő, a tudományág fejlődését szolgáló tevékenységhez.
- g) a társaság tisztségviselői útján tájékoztatást nyerjen a társaság területén folyó munkáról és eseményről, továbbá azon szervezeteknek, szövetségeknek a munkájáról, határozatairól és állásfoglalásairól, amelyeknek a társaság a tagja;
- h) javaslatot tegyen a társaság vezető testületeinek a kiemelkedő munkát végző tagok kitüntetésére, jutalmazására.
- i) a társaság testületeinek és tisztségviselőinek hibás döntéseinek, határozatainak, vagy állásfoglalásainak észlelésekor azt jelezze, a törvénysértő határozatot a tudomására jutástól számított 30 napon belül a megfelelő fórumokon megtámadja.
- j) A társaság tudományos folyóiratában évente egy alkalommal hirdetést tegyen közzé a befizetett tagsági díj fejében.
- k) a tevékenységével kapcsolatos írásos anyagokban, dokumentumokban feltüntesse az alábbiakat: „Az MLDT társult tagja”.
- l) a társaság vezetésével megállapodva a társaság támogatására éves támogatói/szponzori szerződést kössön.

A társult tag kötelezettsége, hogy:

- a) A társaság alapszabályának megfelelően tevékenykedjen, az alapszabályban meghatározott kötelezettségeinek eleget tegyen.
- b) A társaság testületeinek határozatait végrehajtsa.
- c) A társaság tevékenységével kapcsolatos önként vállalt feladatait maradéktalanul, legjobb tudása szerint végrehajtsa.
- d) A társaság vezető testületeinek felkérésére a társasági étellel kapcsolatos tevékenységről beszámoljon.

- e) Amennyiben a laboratóriumi diagnosztika különböző területeivel foglalkozó egyéb hazai, vagy nemzetközi szervezetben tagságot létesít, továbbá tisztségviselő lesz, erről a vezetőséget tájékoztatni tartozik. Az említett szervezetekben a társaság képvisellete kizárólag a vezetőség engedélyével lehetséges.
- f) A társaság anyagi alapjának gyarapításában közreműködjön.
- g) A megállapított éves társult tagsági díjat minden évben március 31.-ig a társaság számlájára befizesse.
- h) A társaság titkára felé jelezze, ha nyilvántartási adataiban vagy státuszában változás következik be.

8. §

1. A rendes tag tagsági viszonya megszűnik:

- a) a tag kilépésével;

A tag kilépési szándékát a titkárnak írásban tartozik bejelenteni. A tagsági viszony a nyilatkozat kézhezvételével megszűnik. A tagsági viszony megszűnéséről az vezetőséget tájékoztatni kell.

- b) a társaság megszűnésével;
- c) a tag halálával;
- d) kizárással.

Ki kell zárni a rendes tagok sorából azt a személyt, aki:

- A társasággal szemben fennálló kötelezettségeinek önhibájából nem tesz eleget;
- Méltatlan magatartása, vagy a társaság etikai és erkölcsi normáinak be nem tartása miatt a társasági tagságára érdemtelenné vált;
- Akit bűncselekmény elkövetéséért jogerősen elítéltek, a közügyek gyakorlásától eltiltottak, vagy etikai vétség miatt tevékenysége alól felfüggesztettek;
- Akinek kizárását jogerős fegyelmi határozat kimondja.

2. A tiszteletbeli tag tagsági viszonya megszűnik:

- A tiszteletbeli tag részéről történő lemondással;

A tiszteletbeli tagságról történő lemondást a tag a titkárnak írásban tartozik bejelenteni.

A tagsági viszony a nyilatkozat kézhezvételével megszűnik. A tagsági viszony megszűnéséről a társaság vezetőségét tájékoztatni kell.

- a társaság megszűnésével;
- a tag halálával;
- kizárással.

Ki kell zárni a tiszteletbeli tagok sorából azt a személyt, aki:

- A társasággal szemben önként vállalt kötelezettségeinek önhibájából nem tesz eleget;
- A tiszteletbeli tagságra méltatlan magatartása, vagy a társaság etikai és erkölcsi normáinak be nem tartása miatt érdemtelenné vált;
- Akit bűncselekmény elkövetéséért jogerősen elítéltek, a közügyek gyakorlásától eltiltottak, vagy etikai vétség miatt tevékenysége alól felfüggesztettek.

3. A társult tag tagsági viszonya megszűnik:

- A jogi személy megszűnésével;
- A társaság megszűnésével;
- A társult tagsági viszonynak a társult tag részéről történő felmondásával;

A társult tag a tagságának felmondását a társaság titkárnak tartozik bejelenteni. A tagsági viszony a nyilatkozat kézhezvételét követően a hónap utolsó napján szűnik meg. A tagsági viszony megszűnéséről a társaság vezetőségét tájékoztatni kell a titkárnak.

- Kizárással:

Ki kell zárni a társult tagok közül, aki a társasággal szemben fennálló, önként vállalt kötelezettségeit önhibájából nem teljesíti, vagy ha a 8. §. (1) vagy (2) kizárással vonatkozó pontjaiban foglalt okok valamelyike fennáll.

4. Ha a rendes és társult tagok éves tagsági díjukat a befizetési határidő letelte után, felkérésre sem rendezik, tagságuk automatikusan megszűnik. A tagsági viszony megszűnéséről a vezetőséget tájékoztatni kell.

IV.

A TÁRSASÁG VEZETŐ SZERVEI ÉS ÁLLANDÓ BIZOTTSÁGAI

9. §

A társaság vezető szervei:

- 1) a küldött-közgyűlés;
- 2) a vezetőség;

A társaság bizottsági struktúrája állandó és konkrét szakmai célfeladatokra megalakított un. „*ad hoc*” munkabizottságok együtteséből áll.

A társaság állandó bizottságai:

- 1) ellenőrző bizottság;
- 2) érdekvédelmi és etikai bizottság;
- 3) publikációs és kommunikációs bizottság;

A társaság „*ad hoc*” bizottságai:

A vezetőség által konkrét célfeladatokra létrehozott munkabizottságok, melyek adott szakterületeken jól körülírt célfeladatokat látnak el, éves elfogadott munkatervüknek és költségvetésüknek megfelelően, melyek a feladat megoldását, befejezését követően automatikusan megszűnnek.

V.

KÜLDÖTT-KÖZGYŰLÉS**10. §**

A társaság legfőbb testületi vezető szerve a küldött-közgyűlés, amely minden, a társaságot érintő kérdésben döntési hatáskörrel rendelkezik.

11. §

A küldött-közgyűlés kizárólagos hatáskörébe az alábbiak tartoznak:

- 1) Megállapítja, illetve módosítja a társaság alapszabályát;
- 2) Megszünteti a társaságot, ha feloszlást, vagy a más társasággal való egyesülést a küldött-közgyűlés kétharmados szótöbbséggel kimondja;
- 3) Megállapítja a rendes tagok és a társult tagok által a társaságnak fizetendő tagdíj mértékét.
- 4) Jóváhagyja, módosítja a társaság vezetősége által megfogalmazott Stratégiai tervet és az ahhoz kapcsolódó Cselekvési és Költségvetési terveket.
- 5) Jóváhagyja, módosítja az éves Cselekvési és Költségvetési beszámolókat, esetlegesen további teendőket rendel el ezzel kapcsolatban.
- 6) Dönt mindazokban az ügyekben, amelyeket az alapszabály kizárólagos hatáskörébe utal, valamint azokban, amelyekben a döntés jogát magának tartja fenn;
- 7) Állást foglal a társasági emlékérmek, díjak alapításában;
- 8) Jóváhagyja a társaság Etikai Szabályzatát;
- 9) A vezetőség és az állandó bizottságok éves beszámolója alapján megvitatja a társaság munkáját, meghatározza legfontosabb feladatait, dönt az általa választott testületek, tisztségviselők felmentésének kérdésében;
- 10) A küldött-közgyűlés feladata a társaság operatív vezető testületének megválasztása a 16. §-ban rögzített alapelvek szerint.
- 11) A küldött-közgyűlés indokolt esetben az általa megválasztott bármely testületet, bizottságot, illetőleg tisztségviselőt visszahívhatja. A visszahívásról a küldött-közgyűlés a társaság etikai és fegyelmi bizottságának javaslata alapján dönt.

12. §

A társaság választott szervei a küldött-közgyűlésnek felelősséggel és beszámolási kötelezettséggel tartoznak.

13. §

A küldött-közgyűlés a küldöttek összességéből áll. A küldött-közgyűlésen a rendes tagok és a társult tagok küldötteit azonos jogok illetik meg.

A rendes tagok küldöttei:

A rendes tagok küldötteit kizárólagosan a rendes tagok közül lehet választani. Öt rendes tagot egy küldött képvisel, akik szavazati joggal rendelkeznek. A küldötteket háromévenként, és egy ciklusra az orvosi egyetemek laboratóriumi diagnosztikával foglalkozó intézményei, a főváros és a megyék társasági tagjai maguk közül választják. A küldött köteles számot adni munkájáról a választóinak. Amennyiben tevékenységét ellátni nem tudja, választói által visszahívható, helyére új küldött választható.

Egy adott területet megillető mandátumok számát a taglétszámnak megfelelően, az elnökség által, tagjai sorából választott *ad hoc* bizottság állapítja meg, amely a küldöttválasztással kapcsolatos tevékenységet is koordinálja.

A társult tagok küldöttei:

Öt társult tag után egy küldött választható, akik szavazati joggal rendelkeznek a küldött-közgyűlésen. A társult tagok küldötteit kizárólagosan a társult tagok közül lehet választani.

14. §

- (1) A küldött-közgyűlést szükség szerint, de legalább évenként kell összehívni. A küldött-közgyűlést össze kell hívni akkor is, ha azt a bíróság elrendeli, illetőleg a tagok egyharmada az ok és a cél megjelölésével kívánja.
- (2) A küldött-közgyűlést a vezetőség hívja össze.
- (3) A küldött-közgyűlésről jegyzőkönyv készül, amelyet aláírásával az ellenőr és az ellenőrző bizottság elnöke hitelesít.

15. §

A küldött-közgyűlés helyét, idejét, valamint a javasolt tárgysorozatot az vezetőség állapítja meg, és azt a titkár legalább 15 nappal a kitűzött időpont előtt írásban közli a küldöttekkel.

16. §

Határozatképes a küldött-közgyűlés, ha azon a szavazásra jogosultak legalább 50 %-a jelen van.

A szavazás rendje:

- 1) A küldött-közgyűlés határozatait általában nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza.
- 2) A küldött-közgyűlés bármely tag javaslatára elhatározhatja a titkos szavazást.
- 3) A vezetőség választandó tagjait és az állandó bizottságok elnökeit a küldöttek előzetes jelölése alapján, a küldött-közgyűlés titkos szavazással választja.
- 4) A küldött-közgyűlés a személyre vonatkozó más határozatokat is titkos szavazás útján hozza.
- 5) Az alapszabály módosításához, a társaság más társasággal történő egyesülésének, feloszlásának, ill. más szövetségekhez, szervezetekhez való csatlakozásához, ezekből történő kiválásának kimondásához a határozatképes küldött közgyűlésen jelenlevő szavazásra jogosultak 2/3-ának egyetértő szavazata szükséges.
- 6) A küldött-közgyűlés közgyűlések közti időben elektronikus úton is szavazhat.

7) A társaság vezetőségének és vezetőségi póttagjának választása alkalmával a küldöttek 3 évre szólóan megválasztják:

a) a társaság vezetőségének 9 szavazati joggal rendelkező tagját:

- volt elnök: a választást megelőző hároméves vezetőségi ciklus elnöke (automatikus, nem kell választani);
- elnök: a választást megelőző hároméves vezetőségi ciklusban a leendő elnök pozícióját betöltő személy automatikusan átveszi az új ciklusban az elnöki pozíciót, (automatikus, nem kell választani);
- leendő elnök: aki a választást követő második hároméves vezetőségi ciklus elnöke lesz (választani kell);
- titkár, (választani kell);
- pénztáros, (választani kell);
- négy fő vezetőségi tag (választani kell)

b) a társaság leendő vezetőségének egy póttagját, valamint

c) a társaság három állandó bizottságának (Érdekvédelmi és Etikai Bizottság, Ellenőrző Bizottság, Publikációs és Kommunikációs Bizottság) leendő elnökét, akik a társaság vezetőségének szavazati jog nélküli, állandó meghívott tagjai lesznek.

8) A társaság vezetőségének a 20. §-ban felsorolt további 7 állandó meghívott tagját a küldött-közgyűlésnek nem kell megválasztani, őket az adott testületek delegálják:

- 1) az örökös tiszteletbeli elnök (automatikus, nem választható)
- 2) az MLDT „In vitro Veritas” Alapítványának képviselője,
- 3) az Orvosi Laboratóriumi Vizsgálatok Szakmai Kollégiumának képviselője,
- 4) az Országos Szakfelügyelet képviselője,
- 5) a MOLSZE képviselője,
- 6) a Qualicont Kft. képviselője,
- 7) az MLDT társult tagjai által választott képviselő.

9) A választásnál figyelembe kell venni, hogy ugyanaz a személy szavazati jogú és állandó meghívott vezetőségi tag egyszerre nem lehet, továbbá, hogy a leendő elnök, elnök és volt elnök egymást követő ciklusokban csak egy-egy alkalommal tölthetik be funkcióikat.

17. §

Ha a szabályszerűen összehívott küldött-közgyűlés nem határozatképes, más időpontban, de legkésőbb 30 napon belül ugyanezen tárgysorozattal összehívott küldött-közgyűlés a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes.

18. §

A küldött-közgyűlés nyilvános. A küldött-közgyűlés elnöke a közérdek, vagy valamely társasági tag jogos magánérdekének védelme céljából elrendelheti a nyilvánosság kizárását.

VI.**VEZETŐSÉG****19. §**

Két küldött-közgyűlés közötti időszakban a küldött-közgyűlés hatáskörét – a kizárólagos hatáskörök kivételével – a vezetőség gyakorolja.

20. §

A társaság vezetősége a küldött-közgyűlés által választott operatív testület, melyet 9 szavazati joggal rendelkező tag irányít:

1. volt elnök,
2. elnök,
3. leendő elnök,
4. titkár,
5. pénztáros,
- 6.-9. négy vezetőségi tag

A leendő elnök, elnök és volt elnök egymást követő ciklusokban csak egy-egy alkalommal tölthetik be funkcióikat. A leendő elnök a következő ciklusban automatikusan

elnökké lép elő. A ciklus végével az elnök egy további ciklusig volt elnökként automatikusan a vezetőség tagja marad.

A vezetőségnek 10, szavazati joggal nem bíró, állandó meghívott tagja van:

1. az örökös tiszteletbeli elnök
- 2-4. az MLDT 3 állandó bizottságának elnöke (Érdekvédelmi és Etikai Bizottság, Ellenőrző Bizottság, Publikációs és Kommunikációs Bizottság),
5. az MLDT „In vitro Veritas” Alapítványának delegált képviselője,
6. az Orvosi Laboratóriumi Vizsgálatok Szakmai Kollégiumának delegált képviselője,
7. az Országos Szakfelügyelet delegált képviselője,
8. a MOLSZE delegált képviselője,
9. a Qualicont Kft. delegált képviselője,
10. az MLDT társult tagjai által választott delegált képviselő.

Ugyanaz a személy szavazati jogú és állandó meghívott vezetőségi tag egyszerre nem lehet.

Vezetőségi döntések során kialakuló szavazat-egyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

21. §

A vezetőség hatáskörei:

- 1) A társaság mindenkorai vezetősége hivatalba lépésének kezdetén az vezetőségi ciklus időtartamára Stratégiai tervet fogalmaz meg, melyhez éves lebontású Cselekvési és Költségvetési tervet készít. A vezetőség Stratégiai, Cselekvési és Költségtervét a küldött-közgyűlés hagyja jóvá, és annak megvalósításáról a vezetőség a küldött-közgyűlés előtt évente beszámolni köteles. A küldött-közgyűlés a beszámoló alapján a Cselekvési és Költségvetési tervet módosíthatja.
- 2) A vezetőség a küldött-közgyűlés által jóváhagyott Cselekvési és Költségvetési terv alapján irányítja és hangolja össze a társaság gyakorlati munkáját.
- 3) A vezetőség dönt két küldött-közgyűlés közötti időszakban – a küldött-közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó kérdések kivételével – a társaság egészét érintő bármely kérdésekben, intézkedik, és állást foglal a hatáskörébe utalt ügyekben.
- 4) Végrehajtja a küldött-közgyűlés határozatait, illetve gondoskodik azok végrehajtásáról

- 5) A jóváhagyott Költségvetési terv alapján irányítja a társaság gazdálkodását.
- 6) Állandó bizottságai segítségével, figyelemmel kíséri a társaság alapszabályszerű működését és munkáját.
- 7) Engedélyezi külföldi szakemberek meghívását a társaság költségén, amennyiben ehhez társasági érdek fűződik.
- 8) A társaság céljainak megvalósítása érdekében meghatározott feladatra *ad hoc* munkabizottságokat hoz létre, melyhez pályázatokat ír ki és dönt a bizottság tagjainak összetételéről. A munkabizottságok éves, munka- és költségterveit, és beszámolóját az vezetőség hagyja jóvá. Amennyiben a munkabizottság tevékenysége az éves beszámoló alapján nem felel meg az elfogadott munkatervben rögzített elvárásoknak, a vezetőség a munkabizottság működését felfüggesztheti.
- 9) Dönt a hatáskörébe tartozó fegyelmi eljárás elrendeléséről.
- 10) Dönt külföldi kiküldetésekről, kiutazásokról; a kiutazások támogatásáról, a társaság költségvetési tervében e célra előirányzott keret mértékéig.
- 11) Előkészíti a küldött-közgyűlést.
- 12) Megvitatja a különböző szövetségek és szervezetek, állami és társadalmi szervek részére készülő jelentéseket és tájékoztatókat, azokkal kapcsolatban állást foglal.
- 13) Tájékoztatót kér a területi szervezetek, bizottságok és tagok munkájáról.
- 14) Dönt a társasági emlékérmek, díjak adományozásáról.

Ezek:

- Jendrassik Lóránd emlékérem (külföldi, magyar, ezüst)
 - Pándy emlékérem
 - Somogyi-pályadíj
 - Tiszteletbeli tagság
 - Cholnoky-pályadíj
 - Udránszky-díj
- 15) Koordinálja a társaság által rendezett nemzetközi részvételű és hazai rendezvények előkészítését és szervezését.

- 16) Dönt új tagok felvételéről
- 17) Javaslatot tesz szavazati joggal nem rendelkező vezetőségi ülésen résztvevők megválasztására.
- 18) Megvitatja az országos jelentőségű tudományos koncepciókat és fejlesztési előrejelzéseket, kialakítja a társaság szakterületével kapcsolatos javaslatait.
- 19) Megfelelő fórumokon javaslatot tesz kitüntetések adományozására.
- 20) Dönt társasági lap vagy folyóirat kiadásáról vagy megszüntetéséről.
- 21) Megválasztja azokat a küldötteket, akik részt vesznek olyan szervezetek és szövetségek köz-, vagy küldött-közgyűlésein, amelyeknek a társaság tagja.
- 22) A tisztújító közgyűlést megelőző évben megválasztja a jelölő-bizottságot.
- 23) Irányítja a társaság nemzetközi tevékenységét.
- 24) Megválasztja azokat a tisztségviselőket, akik a társaságot a laboratóriumi diagnosztika területeivel foglalkozó hazai, vagy nemzetközi szervezetekben képviselik.

22. §

A vezetőség működési rendje:

- (1) A vezetőség szükség szerint, de évente legalább 3 alkalommal ülésezik. Az ülés összehívásáról a társaság elnöke gondoskodik. A meghívót és a napirenden szereplő előterjesztéseket legalább 15 nappal a kitűzött időpont előtt a vezetőség tagjai és állandó meghívottjai számára meg kell küldeni.
- (2) A vezetőség határozatképes, ha a szavazásra jogosult vezetőségi tagoknak legalább fele jelen van. Határozatképtelenség esetén más időpontban, de legkésőbb 30 napon belül a vezetőséget ismételten össze kell hívni. Határozatképtelenség miatt ismételten összehívott ülések is csak akkor határozatképesek, ha azokon a vezetőség tagjainak legalább a fele jelen van.
- (3) A vezetőség határozatait általában nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. Kivételt képeznek a személyi kérdések melyben titkos szavazással kell eljárni. Egyebekben a vezetőség bármely tagjának javaslatára a vezetőség elhatározhatja a titkos szavazást.

- (4) A vezetőség üléséről jegyzőkönyv készül, amelyet az elnök (vagy titkár) és a jegyzőkönyvvezető aláírásukkal hitelesítenek.
- (5) A vezetőségi tagság bármely okból történő megszűnése esetén a vezetőségi póttag automatikusan rendes taggá lép elő.

23. §

- (1) Rendkívüli vezetőségi ülést ok és cél megjelölésével a vezetőségi tagok legalább felének együttes kérése esetén össze kell hívni.
- (2) A rendkívüli vezetőségi ülés összehívására irányuló indítványban a javasolt tárgysorozatot is meg kell jelölni.
- (3) A rendkívüli vezetőségi ülést az indítványozástól számított 30 napon belül meg kell tartani.
- (4) A rendes vezetőségi ülésre vonatkozó szabályokat a rendkívüli vezetőségi ülésre is értelemszerűen alkalmazni kell, azzal az eltéréssel, hogy a meghívót és a napirenden szereplő előterjesztéseket csak 7 nappal a kitűzött időpont előtt kell megküldeni a vezetőség tagjai és az állandó meghívottak részére.

VII.

ELLENŐRZŐ BIZOTTSÁG

24. §

Az ellenőrző bizottság a küldött-közgyűlés által választott elnökből és pályázati úton a vezetőség által jóváhagyott két tagból (a továbbiakban: tagok), valamint egy póttagból áll. Az ellenőrző bizottság kizárólag a küldött-közgyűlésnek van alárendelve, csak ennek tartozik felelősséggel.

- (1) A bizottság a küldött-közgyűlést követő első ülésén tagjai sorából ellenőrt választ.
- (3) A bizottság működési szabályzata szerint működik, ellenőrzésének tárgya a társaság egész tevékenysége. Figyelemmel kíséri a társaság alapszabály szerinti működését, így különösen a rendelkezésre álló eszközöknek az alapszabályban meghatározott célokra

történő felhasználását, ellenőrzi a társaság pénzügyi gazdálkodását, továbbá az ügyvitelre, az ügyintézésre és a nyilvántartásokra vonatkozó előírások betartását.

- (4) A bizottság a megállapításairól tájékoztatja a társaság vezetőségének, és beszámol a küldött-közgyűlésnek.
- (5) A bizottság szükség szerint szaktanácsadókat, eseti szakértőket vagy társasági tagokat is bevonhat munkájába.
- (6) A bizottság elnökét, és tagjait intézkedési jog nem illeti meg, de a megállapításai nyomán intézkedésre felkért tisztségviselő/tag, alkalmazott erre 8 napon belül válaszolni köteles.
- (7) A bizottság szükség szerint, de évente legalább két alkalommal ülésezik. Határozatképes, ha ülésén a tagok fele jelen van. Amennyiben nem határozatképes, más időpontban, még azon a napon, de legkésőbb 30 napon belül össze kell hívni. Az ismételten összehívott ülések a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképesek.
- (8) A bizottság határozatait egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza, szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt. Az ülésekről emlékeztető készül, amelyet az elnök ír alá. Az emlékeztetőt a titkár az ülést követő 30 napon belül megkapja.

VIII.

ÉRDEKVÉDELMI ÉS ETIKAI BIZOTTSÁG

25. §

- (1) Az Érdekvédelmi és Etikai bizottság a küldött-közgyűlés által választott elnökből és pályázati úton az vezetőség által jóváhagyott két tagból (a továbbiakban: tagok), valamint egy póttagból áll.
- (2) A bizottság a társaság etikai és fegyelmi szabályzatának rendelkezései szerint jár el.
- (3) Az etikai vagy fegyelmi eljárás részletes szabályait a vonatkozó szabályzat állapítja meg.

- (4) Az etikai és fegyelmi szabályzatot a bizottság tartja karban, és a küldött-közgyűlés hagyja jóvá.
- (5) A bizottság feladata érdekvédelem területén a társaság céljaival és a közérdekkel összhangban,
- tagjai szakmai, erkölcsi és anyagi érdekeinek képviselése;
 - a tagság részére érdekvédelmi tanácsadás és segítségnyújtás,
 - a szakmai és tudományos fejlődéssel és előrehaladással, képzéssel/továbbképzéssel összefüggő tagsági érdekek képviselése illetékes fórumokon;
 - kapcsolattartás egyéb érdekvédelmi hazai és nemzetközi szervezetekkel; továbbá
 - a tagság megfelelő tájékoztatása a bizottság érdekvédelmi tevékenységéről, és az azzal összefüggő, tagságot érintő információkról.

IX.

PUBLIKÁCIÓS ÉS KOMMUNIKÁCIÓS BIZOTTSÁG

26. §

A bizottság a küldött-közgyűlés által választott elnökből és pályázati úton a vezetőség által jóváhagyott két tagból (a továbbiakban: tagok), valamint egy póttagból áll.

- 1) A bizottság, a társaság céljaival összhangban, felel a társaság tagjainak és a társasággal kapcsolatban álló hazai és nemzetközi szervezetek, megfelelő kommunikációs médián keresztül, objektív tájékoztatásáért.
- 2) A bizottság kommunikációs és publikációs tevékenységét a vezetőség felügyeletével, a bizottság működését szabályzó eljárásrend szerint végzi.
- 3) A bizottság feladata
 - a társaság folyóiratának (Klinikai és Kísérletes Laboratóriumi Medicina) szerkesztése és kiadása;
 - a tagság hírlevél vagy más médium általi rendszeres tájékoztatása;
 - a társaság honlapjának (www.mldt.hu) tartalmi szerkesztése, a tartalom frissítése és karbantartása, valamint kapcsolattartás a honlap üzemeltetőjével;

- tagsága részére a honlapon vagy más kommunikációs felületeken nyújtható, a tagság szakmai fejlődését és érdekeit szolgáló szolgáltatások tervezése, fejlesztése, karbantartása és szakmai felügyelete;
- a társaság hazai vagy nemzetközi szakmai és társadalmi szervezetek felé való kommunikációjának fejlesztése.

X.

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK

27. §

(1) Az elnök hatásköre:

- a) Képviseli a társaságot a hatóságok és más állami, társadalmi szervek, valamint a nemzetközi szervezetek előtt.
- b) Irányítja a vezetőség munkáját.
- c) Dönt és/vagy intézkedik a vezetőség két ülése közötti időszakban - a titkárral egyetértésben - a vezetőség hatáskörébe tartozó, de halaszthatatlan döntést és/vagy intézkedést igénylő ügyekben, kivéve a vezetőség kizárólagos hatáskörét érintő kérdéseket. Egyetértés hiányában, az ügyben a vezetőség dönt. Az elnök döntéseiért felelősséggel tartozik és azokról a vezetőség legközelebbi ülésén beszámolni köteles.
- d) Őrködik a hatályos jogszabályok, különösen a társaságra vonatkozó rendelkezések és a társaság alapszabályának szigorú betartása felett.
- e) Ellenőrzi a vezető szervek határozatainak végrehajtását.
- f) Ellenőrzi a tisztségviselők működését.

(2) Az elnököt akadályoztatása esetén a leendő elnök, illetve a titkár helyettesítik. Ha a leendő elnök és a titkár is akadályoztatva vannak, az vezetőség legidősebb tagja jár el. vezetőség

(3) A titkár hatásköre:

- a) A vezetőség ülései között határozatainak megfelelően folyamatosan intézi a társaság ügyeit;

- b) 27. §. /1/ bekezdés c) pontjában meghatározott ügyekben az elnökkel egyetértésben dönt és/vagy intézkedik. Egyetértés hiányában az adott ügyben az vezetőség dönt.
 - c) Előkészíti a vezetőség üléseit, biztosítja működésüket, gondoskodik az ülések jegyzőkönyvének elkészítéséről és hitelesítéséről, és a határozatok végrehajtásáról.
 - d) Tájékoztatja a tagokat a társaság munkájáról.
 - e) Nemzetközi szervezetekben, melynek a társaság tagja (pl. IFCC, EFCC) hivatalosan képviseli a társaságot (ú.n. national representative).
- (4) A pénztáros hatásköre:
- a) a társaság pénzkezelési szabályzatában foglaltak szerint kezeli a pénztárat,
 - b) gondoskodik a bevételek és kiadások teljesítéséről, a pénzkészlet előírás szerinti elhelyezéséről,
 - c) vezeti a naplófőkönyvet,
 - d) kapcsolatot tart a társaság pénzügyeinek kezelésével megbízott könyvelővel,
 - e) éves költségvetést és pénzügyi beszámolókat készít,
 - f) ellenőrzi a társaság által kötendő pénzügyi vonatkozású szerződések szabályszerűségét,
 - g) közreműködik a társasági vagyon gyarapításában és a társaság fejlődése érdekében a legcélszerűbb felhasználás módozatainak kimunkálásában.
- (5) Az ellenőr a pénzkezelési szabályzatban meghatározott módon és időközönként ellenőrzi a pénztáros és könyvelő működését.
- (6) A társaságot a hatóságok és más belföldi, illetve külföldi szervezetekben az elnök akadályoztatása esetén a leendő elnök vagy a titkár illetve, jogi megbízottjuk képviseli.

XI.

A TÁRSASÁG GAZDÁLKODÁSA

28. §

- (1) A társaság vagyona elsősorban a tagok által fizetett díjakból, jogi személyek és magánszemélyek felajánlásaiból, hozzájárulásaiból képződik.

- (2) A társaság tartozásáért saját vagyonával felel. A tagok - a tagdíj fizetésén túl - a társaság tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.
- (3) A társaság Költségvetési tervét a vezetőség terjeszti a küldött-közgyűlés elé.
- (4) Az éves Költségvetési tervben jóváhagyott összegeknek rendeltetésszerű és a mindenkori pénzügyi előírásoknak megfelelő felhasználásáért a vezetőség a felelős.
- (5) A társaság gazdálkodó tevékenységét a hatályos jogszabályok szerint végzi.

XII.

A TÁRSASÁG TÖRVÉNYESSÉGI FELÜGYELETE

29. §

- (1) A társaság működése felett az ügyészség a reá irányuló szabályok szerint törvényességi felügyeletet gyakorol.
- (2) Ha a társaság működésének törvényessége másképpen nem biztosítható, az ügyész a Fővárosi Bírósághoz fordulhat.
- (3) A bíróság az 1989. évi II. törvény 16. §. (2) a (e) pontja szerint biztosítja a társaság jogszerű működését.

XIII.

A TÁRSASÁG HATÓSÁGI ELLENŐRZÉSE

30. §

Ha a társaság olyan tevékenységet végez, amelyeket jogszabály feltételhez köt, vagy egyébként szabályoz, e tevékenység felett a tevékenység szerint hatáskörrel rendelkező állami szerv a hatósági ellenőrzésre vonatkozó szabályok szerint jár el.

XIV.

A TÁRSASÁG MEGSZÜNÉSE

31. §

A társaság megszűnik feloszlással, és más társasággal/egyesülettel való egyesüléssel, feloszlattással, illetőleg a megszűnésének megállapításával.

XV.**HATÁLYBALÉPÉS****32. §**

Jelen alapszabályt a társaság 2008. november 25-i közgyűlése fogadta el. Egyidejűleg a társaság 1966. március 2-án megállapított, és 1989-ben, 1998-ban, 2001-ben illetve 2005-ben módosított alapszabálya hatályát veszítette. Az alapszabály módosításait első esetben a 2008. évi választások alkalmával kell alkalmazni.

Budapest, 2008. november 25.

Prof. Dr. Horváth Andrea Rita
az MLDT elnöke